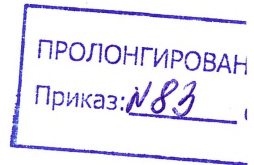


Рассмотрено и одобрено  
решением собрания  
трудового коллектива  
ГКУСО РО Кочетовского  
центра помощи детям  
протокол № 5 от 09.12.2019 г.

Директор ГКУСО РО Кочет

Приказ № 83 от 09.12



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете трудового коллектива**  
**государственного казенного учреждения социального обслужи**  
**Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без поп**  
**родителей,**  
**«Кочетовский центр помощи детям»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКУСО РО Кочетовского района « Центр помощи детям, далее Учреждение.

Совет трудового коллектива (далее- СТК) является высшим постоянно действующим органом демократической формы управления, осуществляющим свои функции и права от имени трудового коллектива учреждения. СТК действует на основании Положения о совете трудового коллектива. Председатель и члены СТК избираются в соответствии с Положением о совете трудового коллектива.

В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию трудового коллектива. Работники учреждения, включая администрацию, имеют право присутствовать на заседаниях СТК с правом совещательного голоса.

Решения СТК являются обязательными для выполнения администрацией учреждения и работниками учреждения и могут быть отменены только общим собранием трудового коллектива.

Задачи СТК:

- обеспечение взаимодействия администрации учреждения с работниками учреждения;
- развитие самоуправления и творческой инициативы работников учреждения;
- мобилизация сил работников учреждения на решение педагогических задач и усиление ответственности за конечные результаты работы.

Функции СТК:

- осуществление контроля соблюдения директором, администрацией учреждения норм трудового права;
- разработка проекта коллективного договора и представление его на общем собрании трудового коллектива;
- разработка совместно с администрацией учреждения внутреннего трудового распорядка и предоставление их на общем собрании трудового коллектива;
- участие в составлении плана работы учреждения на год;
- содействие в организации безопасных условий жизнедеятельности учреждения;
- обсуждение режима работы учреждения и предоставление предложений на общем собрании трудового коллектива;

- содействие привлечению внебюджетных средств;
  - утверждение характеристик педагогов на награждение;
  - участие в работе комиссий учреждения по тарификации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охраны
- Рассмотрение по согласованию с директором учреждения запросов:
- расторжение трудового договора с работником по директора учреждения;
  - привлечение работников к сверхурочным работам, выходные и праздничные дни;
  - разделение рабочего дня на части;
  - очередность предоставления отпусков;
  - применение систем нормирования труда;
  - установление перечня должностей с ненормированным раб
  - снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного и применения.

СТК несет ответственность за принятие решения, к своевременность выполнения задач и функций, возложенных